

2023春闘アンケート 集計用紙

性別	男性	女性	総数	性別未記入の方が含まれます。		
	194	133	333			
世代	20代	30代	40代	50代	60代以上	
	56	80	85	64	39	
世帯構成	独身同居	独身単身	独身その他	既婚子有	既婚子成人	既婚子無
	57	45	10	120	51	44
雇用形態	専任教職員	常勤講師職員	非常勤講師パート	派遣	その他	
	249	31	40	1	6	

紙のアンケートでは10代の選択肢がありましたが、オンライン版にあわせて20代からとしました。

悩みや心配なこととしては、「今後の賃金・一時金」がトップとなりました。また、特に40代をピークに「学校の存続」を選ぶ方が多く、年齢と共に「老後」と「自分の健康維持」が多くなりました。

	身分	学校の存続	今後の賃金・一時金	教育実践	職場の人間関係	自分の健康維持	奨学金の返済	子育て	介護	ローン返済など家庭経済	老後	隣人・親戚などとの人間関係	休日に休めない	保護者との対応	学校運営の管理強化	家族・家庭と接する時間	時間的な余裕	その他	全くない
悩み1位	8.4%	15.3%	20.7%	4.5%	5.4%	9.6%	0.6%	2.7%	3.0%	3.9%	4.2%	0.0%	2.4%	0.9%	2.7%	3.3%	8.1%	1.2%	2.1%
悩み2位	2.1%	7.2%	18.9%	7.8%	4.2%	11.4%	0.9%	4.8%	6.6%	4.8%	5.7%	0.0%	3.3%	1.8%	3.6%	2.7%	8.1%	0.6%	0.3%
悩み3位	3.9%	8.1%	10.8%	4.8%	7.2%	12.0%	0.3%	4.2%	6.6%	5.4%	6.0%	0.6%	2.4%	3.6%	4.5%	0.9%	7.5%	0.6%	0.6%
悩み加重	11.1%	22.8%	36.9%	11.3%	10.6%	21.2%	1.3%	7.3%	9.6%	8.9%	10.0%	0.2%	5.4%	3.3%	6.6%	5.4%	16.0%	1.8%	2.5%
悩み1位20代	8.8%	5.0%	22.5%	6.3%	3.8%	2.5%	2.5%	1.3%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	0.0%	1.3%	2.5%	7.5%	2.5%	0.0%
悩み1位30代	7.5%	16.3%	27.5%	3.8%	6.3%	7.5%	0.0%	5.0%	2.5%	2.5%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	3.8%	6.3%	8.8%	0.0%	1.3%
悩み1位40代	5.9%	23.5%	10.6%	3.5%	2.4%	7.1%	0.0%	4.7%	3.5%	7.1%	2.4%	0.0%	5.9%	1.2%	3.5%	4.7%	9.4%	0.0%	3.5%
悩み1位50代	7.8%	12.5%	23.4%	3.1%	9.4%	12.5%	0.0%	0.0%	3.1%	4.7%	9.4%	0.0%	0.0%	3.1%	1.6%	0.0%	6.3%	1.6%	1.6%
悩み1位60代	10.3%	15.4%	7.7%	2.6%	2.6%	20.5%	0.0%	0.0%	5.1%	5.1%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%	5.1%	2.6%	5.1%
悩み加重20代	14.2%	9.2%	37.1%	10.4%	9.2%	5.8%	4.6%	3.3%	2.9%	2.1%	0.0%	0.0%	6.3%	3.3%	5.8%	5.0%	14.6%	3.3%	0.0%
悩み加重30代	7.9%	24.2%	48.3%	11.3%	10.0%	15.4%	0.8%	13.3%	6.3%	10.4%	3.8%	0.8%	6.7%	1.7%	6.3%	9.2%	18.3%	0.0%	1.7%
悩み加重40代	9.0%	30.6%	24.3%	11.8%	7.5%	22.0%	0.0%	9.4%	8.2%	12.9%	7.1%	0.0%	6.7%	4.3%	6.3%	7.5%	18.0%	1.2%	3.5%
悩み加重50代	8.9%	21.4%	34.9%	12.5%	15.6%	25.0%	0.0%	4.7%	16.7%	8.3%	18.8%	0.0%	3.1%	5.2%	6.8%	0.0%	10.9%	2.1%	2.1%
悩み加重60代	12.8%	23.1%	23.1%	3.4%	6.8%	41.0%	0.0%	0.0%	17.9%	8.5%	28.2%	0.0%	0.0%	0.0%	6.0%	0.9%	9.4%	2.6%	5.1%
男性加重	10.8%	25.8%	43.0%	10.3%	9.3%	21.5%	1.4%	6.7%	9.8%	9.5%	8.8%	0.2%	7.2%	2.7%	2.7%	1.4%	8.1%	1.7%	0.2%
女性加重	15.8%	10.8%	29.6%	20.8%	11.8%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

健康状態	問題ない	精神的ゆとりはない	時々疲れを感じる	慢性的に疲れを感じ体調が思わしい	心身ともに疲れきっている	健康状態に「問題ない」とする人は全体で2割にとどまっています。20代では「精神的ゆとりはない」が比較的多く、「体調が思わしくない」は40代・60代で多くなります。
20代	20.1%	17.1%	41.4%	18.0%	2.7%	
30代	12.5%	23.2%	50.0%	14.3%	0.0%	
40代	18.8%	18.8%	43.8%	15.0%	3.8%	
50代	20.0%	11.8%	41.2%	22.4%	4.7%	
60代	20.3%	23.4%	35.9%	17.2%	1.6%	
男性	33.3%	10.3%	30.8%	23.1%	2.6%	
女性	22.2%	18.0%	37.6%	18.6%	3.1%	
男性	16.5%	16.5%	46.6%	17.3%	2.3%	

睡眠時間	4時間未満	4時間以上5時間未満	5時間以上6時間未満	6時間以上7時間未満	7時間以上8時間未満	8時間以上9時間未満	9時間以上	睡眠時間は、「6時間未満」が半数以上で不足気味です。4時間未満の深刻な睡眠不足は30代に多く、また性別では女性に多くなっています。
20代	1.8%	12.9%	39.0%	33.0%	11.4%	1.2%	0.6%	
30代	1.3%	6.3%	27.5%	28.8%	6.3%	0.0%	0.0%	
40代	3.8%	12.5%	35.0%	30.0%	15.0%	3.8%	0.0%	
50代	1.2%	11.8%	35.3%	36.5%	12.9%	1.2%	1.2%	
60代	0.0%	14.1%	43.8%	31.3%	10.9%	0.0%	0.0%	
男性	2.6%	20.5%	43.6%	28.2%	2.6%	0.0%	2.6%	
女性	0.5%	11.9%	36.6%	37.6%	12.4%	0.5%	0.5%	
女性	3.8%	15.0%	42.1%	27.1%	9.8%	1.5%	0.8%	

経済状態	変化してない	以前より楽	以前より少し苦しくなった	以前よりかなり苦しくなった	就職して間もないので比較	その他	経済状態は「変化していない」が最多ですが、年齢層が高くなると「少し苦しくなった」が増え、50代と再雇用の多い60代は最多となります。「かなり苦しくなった」
20代	42.0%	4.8%	37.2%	14.1%	1.5%	0.3%	「かなり苦しくなった」は20代と50代以降で増えています。
30代	39.3%	10.7%	28.6%	14.3%	7.1%	0.0%	
40代	53.8%	1.3%	33.8%	10.0%	1.3%	0.0%	
50代	48.2%	7.1%	38.8%	5.9%	0.0%	0.0%	
60代	31.3%	3.1%	46.9%	18.8%	0.0%	0.0%	
男性	25.6%	2.6%	43.6%	28.2%	0.0%	0.0%	
女性	41.2%	4.6%	40.2%	12.9%	1.0%	0.0%	
女性	43.6%	5.3%	34.6%	13.5%	2.3%	0.8%	

賞上げ	1万円	2万円	3万円	4万円	5万円以上	現状でよい	賞金要求は3万円が最多ですが、20代・30代と60代では5万円以上が最多となりました。加重平均は3万円を超えており、昨年よりも5000円以上も高くなりました。
20代	8.1%	20.1%	31.8%	4.5%	28.8%	4.8%	
30代	7.1%	23.2%	23.2%	7.1%	35.7%	3.6%	
40代	5.0%	17.5%	31.3%	2.5%	40.0%	3.8%	
50代	7.1%	21.2%	35.3%	5.9%	23.5%	7.1%	
60代	7.8%	23.4%	42.2%	3.1%	18.8%	3.1%	
男性	15.4%	17.9%	25.6%	2.6%	25.6%	7.7%	
女性	7.2%	17.5%	35.1%	4.1%	31.4%	3.6%	
女性	9.0%	24.8%	27.8%	4.5%	24.1%	6.8%	

賞上要求加重平均	31162.08
20代	33035.71
30代	34375
40代	29647.06
50代	29206.35
60代	28108.11
男性	32447.92
女性	28914.73

	以前から大変だが最近、さらに大変	以前と同じくらい大変	最近大変になった	以前とさほど変わらない	以前より楽になった
仕事	26.1%	40.2%	6.3%	19.5%	6.6%
20代	25.0%	50.0%	8.9%	8.9%	7.1%
30代	28.8%	41.3%	3.8%	18.8%	7.5%
40代	34.1%	34.1%	4.7%	21.2%	5.9%
50代	23.4%	45.3%	12.5%	14.1%	4.7%
60代	10.3%	33.3%	0.0%	41.0%	10.3%
男性	24.2%	42.3%	4.6%	20.6%	6.7%
女性	27.8%	37.6%	9.0%	18.0%	6.8%

仕事については「以前と同じくらい大変」「最近さらに大変になった」で73%が大変になっていると回答。60代では再雇用で内容が変わったのが「楽になった」「さほど変わらない」が多くなりました。

	校務分掌の種類や仕事量が多い	募集業務への従事	授業持ち時間が多い	生活指導の複雑化・困難化	望まない仕事の担当	カリキュラム変更観念別評価など新し	管理職からの管理強化	管理職主導による職場内の競争	専任教職員の不足	会議の増加や長時間化	保護者対応の複雑化・困難化	学級定員が多い	学校方針の見えなさ	ICTの導入などへの対応のため	部活動指導	コロナ禍対応	その他
理由1位	20.4%	1.2%	6.6%	7.5%	2.7%	2.4%	6.9%	0.6%	0.3%	6.6%	0.3%	3.0%	0.6%	5.4%	1.8%	4.8%	1.2%
理由2位	6.9%	0.6%	4.2%	5.7%	5.1%	3.9%	6.9%	0.6%	0.6%	8.7%	2.1%	4.5%	3.6%	6.3%	3.3%	3.0%	3.0%
理由3位	1.8%	1.5%	3.0%	6.0%	3.6%	3.6%	4.5%	1.5%	0.0%	8.7%	2.1%	5.4%	2.7%	6.6%	5.4%	5.1%	2.7%
理由加重	25.6%	2.1%	10.4%	13.3%	7.3%	6.2%	13.0%	1.5%	0.7%	15.3%	2.4%	7.8%	3.9%	11.8%	5.8%	8.5%	4.1%
理由1位20代	5.0%	0.0%	7.5%	2.5%	3.8%	3.8%	6.3%	1.3%	1.3%	7.5%	0.0%	1.3%	0.0%	5.0%	1.3%	10.0%	0.0%
理由1位30代	26.3%	0.0%	6.3%	12.5%	2.5%	1.3%	3.8%	0.0%	0.0%	7.5%	0.0%	1.3%	0.0%	6.3%	1.3%	5.0%	0.0%
理由1位40代	29.4%	2.4%	5.9%	7.1%	1.2%	2.4%	2.4%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	5.9%	0.0%	4.7%	1.2%	3.5%	1.2%
理由1位50代	20.3%	0.0%	6.3%	9.4%	1.6%	1.6%	12.5%	1.6%	0.0%	7.8%	1.6%	4.7%	0.0%	6.3%	1.6%	1.6%	3.1%
理由1位60代	12.8%	5.1%	5.1%	0.0%	2.6%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	2.6%	5.1%	0.0%	2.6%
理由加重20代	10.8%	0.8%	12.9%	7.1%	5.8%	7.1%	8.3%	1.3%	1.3%	10.8%	4.6%	5.4%	3.8%	10.0%	2.1%	13.8%	1.7%
理由加重30代	34.6%	0.8%	10.8%	18.8%	7.9%	5.0%	9.2%	0.8%	0.8%	18.8%	2.1%	4.2%	2.9%	12.1%	4.2%	9.6%	2.5%
理由加重40代	32.5%	3.5%	10.2%	13.7%	5.9%	7.5%	11.0%	1.6%	0.0%	15.3%	2.0%	12.2%	3.1%	10.2%	2.4%	7.1%	3.5%
理由加重50代	23.4%	1.0%	7.3%	16.7%	7.8%	3.6%	21.9%	2.6%	0.0%	17.7%	1.6%	9.9%	1.6%	15.6%	12.5%	4.7%	7.8%
理由加重60代	16.2%	5.1%	6.0%	0.9%	6.0%	3.4%	10.3%	0.0%	0.0%	5.1%	0.0%	3.4%	4.3%	7.7%	8.5%	1.7%	6.0%
男性加重	24.6%	2.1%	15.3%	19.4%	10.3%	6.9%	17.9%	2.2%	0.9%	19.4%	2.6%	8.9%	3.3%	16.2%	10.0%	14.6%	7.0%
女性加重	27.8%	2.3%	12.0%	14.0%	5.5%	6.3%	12.3%	0.3%	0.0%	18.3%	3.0%	9.3%	4.5%	11.3%	7.0%	4.5%	4.5%

大変さの原因・理由については、「校務分掌の種類や仕事量が多い」が全世代で最多。20代では特に「持ち時間が多い」と「コロナ対応」が多くなりました。

	1時間くらい	2時間くらい	3時間くらい	4時間以上	ほとんどしない
時間外	19.5%	29.4%	24.3%	11.1%	13.8%
20代	10.7%	28.6%	30.4%	17.9%	10.7%
30代	17.5%	25.0%	30.0%	12.5%	13.8%
40代	21.2%	34.1%	18.8%	8.2%	17.6%
50代	25.0%	35.9%	25.0%	6.3%	7.8%
60代	23.1%	20.5%	15.4%	10.3%	20.5%
男性	16.0%	27.8%	28.4%	13.4%	12.4%
女性	24.1%	32.3%	18.8%	6.8%	16.5%

「時間外」については、20代・30代で3時間、他は2時間位が多く、60代では役割もかわる場合が多く「ほとんどしない」「1時間位」が増えました。

	1時間くらい	2時間くらい	3時間くらい	4時間以上	ほとんどしない
持ち帰り	34.8%	14.7%	3.9%	1.8%	44.1%
20代	32.1%	12.5%	7.1%	1.8%	46.4%
30代	35.0%	20.0%	2.5%	2.5%	40.0%
40代	40.0%	12.9%	4.7%	1.2%	41.2%
50代	34.4%	12.5%	3.1%	1.6%	48.4%
60代	30.8%	10.3%	0.0%	2.6%	53.8%
男性	34.0%	13.9%	3.6%	1.5%	46.4%
女性	36.1%	15.0%	3.8%	2.3%	42.1%

「持ち帰り仕事」はほとんどしないが多く、そもそも在校時間が長いので持ち帰らない人が多い様です。ただし、持ち帰り仕事は30代・40代で増える傾向にあり、性別では女性で多い傾向もあり、家族的責任を負う場合には増えざるをえなくなっていることが考えられます。

	0日	1日	2日	3日	4日以上
休日出勤	44.7%	19.2%	13.2%	8.4%	12.9%
20代	30.4%	14.3%	14.3%	12.5%	28.6%
30代	35.0%	21.3%	17.5%	11.3%	15.0%
40代	41.2%	28.2%	12.9%	8.2%	9.4%
50代	62.5%	15.6%	7.8%	6.3%	6.3%
60代	59.0%	12.8%	12.8%	2.6%	5.1%
男性	35.1%	16.5%	16.0%	11.9%	19.1%
女性	57.1%	24.1%	9.0%	3.8%	4.5%

休日出勤は、20代で「ほぼすべて」が4人に1人と最多です。部活などの負担がとくに若い層に集まっていることが考えられます。一方、「0日」は全体では最多で、世代が高くなると増えていきます。性別では男性で「ほぼ全て」が多く、若い男性に集中する傾向が読み取れます。

	0日	1~5日	6~10日	11~15日	16~20日	20日以上
有給休暇	7.8%	51.1%	28.8%	6.3%	4.5%	0.9%
20代	7.1%	64.3%	21.4%	5.4%	1.8%	0.0%
30代	3.8%	45.0%	33.8%	6.3%	7.5%	2.5%
40代	8.2%	47.1%	28.2%	10.6%	4.7%	1.2%
50代	9.4%	50.0%	32.8%	3.1%	4.7%	0.0%
60代	2.6%	59.0%	28.2%	5.1%	2.6%	0.0%
男性	7.7%	47.9%	30.9%	7.2%	4.6%	1.0%
女性	6.8%	56.4%	26.3%	5.3%	3.8%	0.8%

有給休暇日数は、1~5日が最多。30代~50代で6~15日以上が増加し、40代で11日以上が最も多くなります。家庭や子どもの用事なども増える事が背景ではないかと推察されます。

	学校姿勢	職場理解	専任増員	持ち時間	半休時休	生徒保護	申請手続	分掌負担	部活指導	子ども状況	柔軟計画	特になし	その他
有休条件整備	15.9%	8.1%	15.0%	25.5%	4.2%	0.3%	1.8%	3.3%	6.6%	0.6%	3.6%	9.6%	2.1%
有休条件整備	6.3%	8.4%	16.8%	12.9%	9.0%	1.2%	2.7%	7.2%	9.0%	2.4%	5.4%	0.6%	0.3%
有休条件整備	8.7%	7.2%	8.4%	6.9%	2.4%	2.1%	6.9%	6.9%	8.7%	3.6%	10.2%	2.1%	0.6%
加重点数	69.1%	48.3%	118.6%	77.8%	33.0%	5.4%	17.7%	31.2%	46.5%	10.2%	31.8%	32.1%	7.5%
20代 1位	23.2%	7.1%	26.8%	12.5%	1.8%	0.0%	0.0%	5.4%	8.9%	0.0%	5.4%	8.9%	0.0%
30代 1位	13.8%	7.5%	23.8%	13.8%	7.5%	0.0%	2.5%	1.3%	11.3%	1.3%	2.5%	12.5%	2.5%
40代 1位	20.0%	5.9%	24.7%	15.3%	4.7%	0.0%	0.0%	3.5%	7.1%	1.2%	5.9%	9.4%	1.2%
50代 1位	12.5%	10.9%	32.8%	17.2%	3.1%	0.0%	1.6%	3.1%	1.6%	0.0%	0.0%	9.4%	4.7%
60代 1位	10.3%	7.7%	23.1%	17.9%	2.6%	0.0%	5.1%	5.1%	2.6%	0.0%	5.1%	7.7%	2.6%
男性 1位	17.5%	7.2%	25.8%	11.3%	5.2%	0.0%	2.1%	3.1%	9.3%	0.0%	3.1%	10.8%	1.5%
女性 1位	9.8%	6.2%	18.0%	13.4%	2.1%	0.0%	0.5%	2.6%	2.1%	1.0%	3.1%	5.7%	2.1%

有休休暇を取りやすくするためには「専任増員」が何よりも求められ、持ち時間軽減と学校の姿勢が問題となっています。「部活」の関係は30代で多く指摘されており、「職場の理解」は50代で多くなっています。

	強く思う	思う	少し思う	あまり思わない	思わない	その他
働きすぎ	13.2%	27.6%	35.4%	15.3%	4.8%	0.6%
20代	16.1%	26.8%	32.1%	16.1%	1.8%	0.0%
30代	12.5%	36.3%	27.5%	16.3%	5.0%	0.0%
40代	17.6%	27.1%	37.6%	11.8%	3.5%	0.0%
50代	12.5%	21.9%	43.8%	18.8%	3.1%	0.0%
60代	5.1%	20.5%	38.5%	15.4%	12.8%	5.1%
男性	12.4%	24.2%	38.1%	17.0%	5.2%	0.0%
女性	15.0%	30.8%	32.3%	12.8%	4.5%	0.0%

20代と40代で「働きすぎと強く思う」が顕著になっています。全体では8割が「働きすぎ」と感じています。男女では女性の方が強く感じています。

	強く思う	思う	あまり思わない	思わない	その他
自己責任	18.3%	45.6%	26.4%	6.0%	0.9%
20代	21.4%	39.3%	30.4%	5.4%	0.0%
30代	23.8%	42.5%	25.0%	7.5%	1.3%
40代	12.9%	47.1%	30.6%	5.9%	0.0%
50代	17.2%	54.7%	23.4%	4.7%	0.0%
60代	17.9%	43.6%	23.1%	5.1%	5.1%
男性	19%	44%	29%	6%	2%
女性	17%	48%	24%	6%	0%

「自己責任を問う傾向が強くなっている」と6割が感じており、特に若い世代は「強く思う」が多くなっています。

	強く感じている	感じている	少し感じている	感じていない	その他
雇用不安	16.5%	28.5%	30.6%	22.5%	0.6%
20代	26.8%	32.1%	17.9%	23.2%	0.0%
30代	16.3%	32.5%	32.5%	17.5%	1.3%
40代	10.6%	31.8%	32.9%	23.5%	0.0%
50代	14.1%	21.9%	37.5%	25.0%	1.6%
60代	20.5%	17.9%	33.3%	23.1%	0.0%
男性	13.4%	30.9%	30.9%	22.7%	0.5%
女性	20.3%	24.1%	31.6%	22.6%	0.8%

雇用不安は8割が何らかの形で感じており、特に若い世代で強くなっています。常勤・非常勤が多いことが背景として考えられます。

	自分が受けている	日常的にある	時々ある	過去にはあった	全くない	その他
ハラスメント	6.3%	10.5%	38.7%	21.0%	17.7%	1.2%
20代	8.9%	14.3%	37.5%	16.1%	17.9%	0.0%
30代	10.0%	15.0%	30.0%	16.3%	25.0%	0.6%
40代	2.4%	5.9%	47.1%	24.7%	15.3%	1.2%
50代	3.1%	10.9%	39.1%	28.1%	15.6%	1.6%
60代	4.7%	4.7%	26.6%	9.4%	7.8%	0.0%
男性	5.2%	11.9%	42.8%	17.5%	18.0%	1.5%
女性	4.6%	6.2%	22.7%	17.5%	12.4%	0.5%

ハラスメントを「自分が受けている」とする回答が6%あり、特に20代・30代で多くなっています。若手教職員がやめていく大きな原因と指摘できます。

	専任教職員の増員	カリキュラムの改編	生徒自主活動の活性化・参加	クラブ活動	進路保障	男女共学化	学料又はコースの検討	行事の見直し(精選・充実)	授業の充実	補習の充実	学級定員の改善	5日制・2期制の見直し	学内教研の充実	校務分掌の見直し	校舎など教育施設の充実	冷暖房などの設備充実	保護者との共同(提携)	生徒募集の充実	公費助成運動の充実	その他	特にな
教育充実1位	37.2%	7.2%	6.6%	2.1%	1.8%	0.0%	4.8%	6.6%	5.4%	0.0%	8.4%	1.2%	1.2%	3.3%	4.5%	0.6%	0.3%	3.0%	0.9%	2.4%	0.3%
教育充実2位	10.2%	10.8%	5.4%	3.3%	4.8%	0.0%	3.6%	11.4%	9.9%	0.6%	9.3%	3.6%	2.1%	4.8%	5.1%	0.6%	1.8%	1.5%	2.1%	1.2%	0.0%
教育充実3位	9.6%	3.9%	4.2%	2.7%	3.0%	0.0%	5.1%	8.4%	4.2%	2.4%	9.9%	2.4%	3.9%	6.9%	6.6%	2.4%	1.2%	5.4%	2.7%	1.2%	0.0%
教育加重	47.2%	15.7%	11.6%	5.2%	6.0%	0.0%	8.9%	17.0%	13.4%	1.2%	17.9%	4.4%	3.9%	8.8%	10.1%	1.8%	1.9%	5.8%	3.2%	3.6%	0.3%
教育1位20代	39.3%	8.9%	8.9%	5.4%	1.8%	0.0%	1.8%	7.1%	1.8%	0.0%	5.4%	0.0%	1.8%	7.1%	7.1%	1.8%	0.0%	1.8%	0.0%	0.0%	0.0%
教育1位30代	37.5%	5.0%	10.0%	2.5%	0.0%	0.0%	3.8%	8.8%	8.8%	0.0%	7.5%	2.5%	0.0%	2.5%	2.5%	1.3%	1.3%	2.5%	1.3%	2.5%	0.0%
教育1位40代	29.4%	8.2%	3.5%	1.2%	1.2%	0.0%	9.4%	5.9%	7.1%	0.0%	7.1%	1.2%	3.5%	3.5%	4.7%	0.0%	0.0%	7.1%	1.2%	3.5%	0.0%
教育1位50代	46.9%	4.7%	7.8%	1.6%	3.1%	0.0%	3.1%	4.7%	3.1%	0.0%	10.9%	1.6%	0.0%	3.1%	4.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	0.0%
教育1位60代	41.0%	7.7%	2.6%	0.0%	5.1%	0.0%	2.6%	5.1%	2.6%	0.0%	12.8%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	2.6%	2.6%	2.6%	2.6%
教育加重20代	48.8%	19.0%	14.9%	9.5%	4.8%	0.0%	3.6%	14.9%	13.1%	0.0%	14.3%	3.0%	1.8%	13.7%	16.1%	2.4%	1.8%	6.5%	1.8%	1.2%	0.0%
教育加重30代	52.5%	14.6%	13.8%	5.0%	3.3%	0.0%	7.1%	20.8%	15.0%	1.7%	15.4%	6.7%	2.5%	9.2%	7.5%	3.3%	2.1%	6.3%	2.5%	3.8%	0.0%
教育加重40代	38.8%	14.5%	7.8%	4.3%	8.2%	0.0%	14.9%	16.9%	14.1%	1.2%	16.1%	4.3%	8.2%	10.2%	7.8%	0.4%	1.6%	9.8%	3.5%	4.7%	0.0%
教育加重50代	54.2%	16.1%	15.1%	3.1%	5.7%	0.0%	6.3%	17.2%	14.1%	1.0%	21.9%	3.6%	4.7%	7.3%	9.4%	1.6%	3.1%	1.6%	4.2%	4.2%	0.0%
教育加重60代	48.7%	13.7%	7.7%	6.0%	10.3%	0.0%	8.5%	12.8%	8.5%	2.6%	23.9%	2.6%	0.0%	2.6%	11.1%	1.7%	0.0%	3.4%	4.3%	4.3%	2.6%
男性加重	49.8%	17.7%	11.9%	7.0%	7.4%	0.0%	9.8%	18.9%	12.4%	1.2%	15.5%	5.2%	3.8%	8.9%	17.4%	3.1%	3.3%	10.0%	5.5%	6.2%	0.5%
女性加重	44.6%	12.8%	11.8%	2.8%	4.3%	0.0%	7.3%	13.3%	14.3%	1.3%	20.6%	3.0%	4.3%	9.0%	10.0%	2.3%	3.3%	7.3%	3.5%	4.8%	0.0%

教育の充実のために必要なものとしては「専任教職員の増員」が全世代でトップで、「学級定員の改善」「行事の見直し(精選・充実)」が続きます。

	役職の公選化	職員会議の開催	職員会議の運営改善	組合員の力量の向上	採用・人事の明瞭化	担任・分掌人事の改善	経理公開	助成金運動への協力・共	評議員会・理事会の民主化	その他
民主化1位	15.3%	0.6%	10.5%	7.2%	16.5%	25.5%	4.5%	3.6%	3.3%	1.5%
民主化2位	4.5%	1.5%	11.4%	7.2%	16.8%	18.6%	3.9%	6.0%	5.4%	0.6%
民主化3位	7.2%	1.2%	8.4%	6.6%	9.9%	11.7%	6.9%	3.3%	6.0%	1.5%
民主化加重	20.7%	2.0%	20.9%	14.2%	31.0%	41.8%	9.4%	8.7%	8.9%	2.4%
民主化1位20代	21.4%	1.8%	14.3%	3.6%	14.3%	25.0%	5.4%	1.8%	1.8%	3.6%
民主化1位30代	8.8%	0.0%	8.8%	3.8%	25.0%	35.0%	6.3%	1.3%	2.5%	0.0%
民主化1位40代	14.1%	1.2%	8.2%	8.2%	15.3%	30.6%	4.7%	4.7%	4.7%	1.2%
民主化1位50代	21.9%	0.0%	12.5%	10.9%	12.5%	15.6%	1.6%	4.7%	6.3%	1.6%
民主化1位60代	15.4%	0.0%	12.8%	12.8%	15.4%	17.9%	2.6%	7.7%	0.0%	2.6%
民主化加重20	28.0%	3.6%	25.6%	8.9%	31.0%	42.9%	11.3%	8.3%	7.1%	3.6%
民主化加重30	16.3%	1.3%	21.3%	10.4%	40.0%	51.7%	12.1%	5.4%	5.8%	0.8%
民主化加重40	18.4%	2.4%	18.0%	16.1%	29.4%	50.2%	8.2%	12.2%	10.2%	2.4%
民主化加重50	24.5%	2.6%	25.0%	19.3%	28.1%	28.6%	7.3%	9.4%	14.6%	2.1%
民主化加重60	23.1%	0.0%	17.9%	20.5%	28.2%	33.3%	6.8%	9.4%	7.7%	5.1%
男性加重	24.2%	2.1%	22.9%	15.5%	29.4%	44.0%	9.6%	8.2%	12.0%	2.4%
女性加重	16.5%	2.0%	19.0%	12.3%	34.6%	40.1%	8.8%	9.8%	4.8%	2.5%

職場の民主化での問題としては、「担任・分掌人事の改善」を求める声你最も強く、続いて「採用・人事の明瞭化」が多くなりました。

	良く理解して	おおよそ理解	あまり知らない	考えたことが	よく分からない
学園財政	2.1%	28.2%	45.6%	3.6%	16.2%
20代	0.0%	19.6%	42.9%	5.4%	28.6%
30代	1.3%	27.5%	50.0%	2.5%	17.5%
40代	3.5%	24.7%	50.6%	4.7%	12.9%
50代	0.0%	46.9%	39.1%	1.6%	7.8%
60代	7.7%	20.5%	41.0%	5.1%	15.4%

学園財政については、「あまり知らない」が最多で約半数ですが、50代では「おおよそ理解している」が過半数となりました。より多くの組合員・教職員が理解できる様にしていくことが必要です。

男性	3.6%	33.5%	40.2%	3.6%	14.9%	「社会問題」については、「年金問題」が20代と50代以上で関心が高く全体で1位となりました。また全体としては加重で「景気対策・不況対策」「消費税増税」が関心を集めています。一方、「軍事費拡張」「憲法改正問題」は世代が上がるほど関心が高く、「ウクライナ戦争とロシア」は50代以降と30代で、「コロナ禍」は40代で関心が高くなりました。また、「私学の無償化」は30代で最も関心が高く、「新指導要領と教育改革」は30代・40代で関心が高くなりました。																													
女性	0.0%	21.1%	53.4%	3.8%	17.3%	憲法改正問題	軍事費拡張	消費税増税	社会保障制度改革	年金問題	景気回復・不況対策	非正規雇用・失業率問題	最低賃金改善	経済格差の拡大	災害からの復興	原発問題	タック スヘイ ブン税 制等国 際経済	在日米 軍基地 問題	北方領 土、尖 閣諸島 など領 土問題	地球温 暖化防 止等の 境対問 題	大学入 試改革 など高 大接続 問題	私学の 学費無 償化	子ども の貧困	ジェン ダー平 等	18歳成 人制度	世界での 不寛容の 拡大	ウクラ イナ戦 争とロ シア	中東と 米国な ど国際 政治	新学習 指導要 領と教 育改革	朝鮮半 島の非 核化と 統一	難民問 題	IRとカ ジノ	核兵器 禁止条 約の締 結	コロナ 禍	その他
社会問題1位	4.2%	6.9%	9.0%	4.5%	11.7%	9.6%	4.2%	2.7%	2.4%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	1.2%	1.5%	1.8%	5.1%	3.9%	3.6%	2.1%	1.2%	7.2%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.9%		
社会問題2位	2.4%	6.0%	4.5%	5.4%	10.8%	9.3%	3.9%	2.1%	4.5%	0.6%	2.1%	0.3%	0.6%	0.9%	1.8%	3.9%	6.6%	3.9%	2.4%	1.8%	0.9%	5.4%	0.0%	5.4%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	0.6%	
社会問題3位	2.1%	2.7%	5.1%	4.8%	6.6%	9.6%	3.6%	3.3%	5.7%	0.9%	1.2%	0.3%	0.3%	1.5%	3.9%	3.0%	5.7%	5.7%	3.3%	1.5%	1.8%	4.5%	0.3%	2.7%	0.3%	0.3%	0.0%	0.6%	5.1%	0.6%					
社会問題4位	2.4%	1.8%	7.5%	2.1%	5.1%	7.2%	4.2%	2.4%	6.9%	0.0%	0.9%	0.0%	0.3%	0.6%	1.8%	4.2%	3.6%	6.6%	3.0%	1.5%	2.7%	6.3%	0.0%	3.9%	0.9%	0.6%	0.0%	0.6%	2.4%	0.3%					
社会問題5位	2.7%	2.4%	4.2%	5.1%	3.6%	4.2%	2.1%	4.2%	5.7%	0.3%	0.6%	0.0%	0.9%	2.1%	3.3%	2.1%	3.3%	3.9%	1.8%	1.8%	3.0%	3.6%	1.2%	3.6%	0.6%	0.3%	1.2%	1.8%	5.1%	1.2%					
社会加重	9%	15%	20%	14%	27%	27%	12%	8%	13%	1%	3%	1%	1%	3%	7%	9%	16%	14%	9%	5%	5%	17%	0%	13%	1%	0%	0%	1%	14%	2%					
1位20代	1.3%	3.8%	15.0%	2.5%	7.5%	5.0%	2.5%	3.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	2.5%	2.5%	3.8%	2.5%	0.0%	3.8%	0.0%	2.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.0%	0.0%				
1位30代	1.3%	2.5%	10.0%	2.5%	2.5%	10.0%	3.8%	5.0%	5.0%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.5%	7.5%	8.8%	5.0%	2.5%	0.0%	8.8%	0.0%	8.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%					
1位40代	4.7%	5.9%	8.2%	3.5%	14.1%	10.6%	3.5%	1.2%	2.4%	0.0%	0.0%	1.2%	0.0%	2.4%	2.4%	3.5%	4.7%	0.0%	4.7%	2.4%	1.2%	4.7%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	2.5%						
1位50代	4.7%	12.5%	4.7%	7.8%	12.5%	12.5%	7.8%	0.0%	3.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	1.6%	4.7%	6.3%	1.6%	1.6%	3.1%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%						
1位60代	10.3%	12.8%	0.0%	5.1%	25.6%	2.6%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	2.6%	0.0%	5.1%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	15.4%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	1.3%						
社会加重20代	3.0%	5.8%	23.3%	9.5%	23.0%	20.3%	7.8%	12.0%	10.8%	0.0%	0.0%	1.0%	0.3%	3.0%	1.8%	2.5%	9.5%	6.0%	9.8%	5.3%	2.8%	8.5%	0.3%	7.0%	0.0%	0.5%	0.3%	0.5%	11.3%	0.8%					
社会加重30代	3.5%	9.8%	21.5%	11.8%	14.3%	25.8%	8.0%	11.8%	16.3%	1.0%	3.0%	0.0%	2.5%	1.5%	2.8%	9.0%	22.0%	16.5%	12.0%	6.3%	2.5%	19.5%	1.0%	18.3%	0.3%	0.8%	0.8%	0.3%	15.5%	1.3%					
社会加重40代	10.4%	14.1%	18.4%	12.2%	23.5%	24.9%	11.5%	2.6%	11.1%	1.4%	4.0%	1.9%	0.0%	3.5%	6.4%	15.1%	13.6%	9.6%	4.5%	3.8%	13.6%	0.0%	18.4%	0.2%	0.7%	0.0%	1.4%	15.8%	3.1%						
社会加重50代	12.2%	20.3%	14.4%	19.1%	34.4%	30.9%	15.0%	6.3%	14.1%	0.0%	4.1%	0.0%	0.9%	1.9%	12.8%	8.1%	14.4%	19.4%	6.3%	6.6%	8.1%	18.8%	0.3%	7.8%	1.3%	0.0%	0.6%	9.1%	1.6%						
社会加重60代	16.9%	26.2%	11.3%	11.8%	41.0%	18.5%	12.3%	5.1%	8.2%	2.1%	3.6%	0.0%	1.0%	9.7%	11.3%	4.6%	13.8%	8.2%	1.5%	2.1%	7.2%	29.2%	0.5%	3.6%	4.6%	0.0%	2.1%	12.8%	4.6%						
男性加重	32.5%	32.5%	82.5%	46.9%	103.1%	95.9%	34.5%	26.8%	30.4%	1.5%	5.7%	4.6%	1.0%	13.4%	23.2%	25.3%	46.4%	34.5%	21.6%	26.8%	18.0%	63.9%	0.5%	45.4%	2.1%	2.1%	0.0%	2.1%	47.4%	6.7%					
女性加重	10.5%	14.3%	29.3%	33.1%	35.3%	45.9%	10.5%	11.3%	13.5%	2.3%	0.8%	0.0%	3.8%	3.8%	9.8%	4.5%	39.1%	17.3%	15.0%	8.3%	6.0%	34.6%	0.0%	14.3%	2.3%	2.3%	0.8%	19.5%	3.8%						